

### EK-3

#### ÖZGEÇMİŞ (ÖRNEK FORMAT)

1. Adı Soyadı : Zeynep Merve Ünal
3. Unvanı : Doktor Öğretim Üyesi
4. Öğrenim Durumu : Doktora

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik (İngilizce)	Yeditepe	2010
Y. Lisans	İngilizce İşletme (Örgütsel Davranış)	Marmara	2013
Doktora	İngilizce İşletme (Örgütsel Davranış)	Marmara	2017

#### 5. Akademik Unvanlar

- Doktor Öğretim Üyesi Tarihi : 2018  
Doçentlik Tarihi :  
Profesörlük Tarihi :

#### 6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

- 6.1. Yüksek Lisans Tezleri  
6.2. Doktora Tezleri

#### 7. Yayınlar

##### 7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI, SSCI, Arts and Humanities, ESCI)

Turgut, T., Oktug, Z., Unal, Z. M. (2019). Mizahın gücü: Mizahın iş talepleri karşısında olumsuz duyuşsal iyi oluş algısını azaltıcı etkisi. *Psikoloji Çalışmaları- Studies in Psychology*. Advanced Online Publication. <https://doi.org/10.26650/SP2019-0004>.

Ünal, Z. M., and Turgut, T. (2016). Organizational Culture and Organization Based Self- Esteem as Predictors of Spirit at work. *Khazar Journal of Humanities and Social Sciences*, 19, 71-96.

Ünal, Z. M., and Turgut, T. (2015). The buzzword: Employee engagement. Does person- organization fit have contribution on employee engagement?. *Iranian Journal of Management Studies*, 8 (2), 157-179.

##### 7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Oktuğ, Z., Turgut, T., Ünal, Z. M. (2018). İşyerinde Mizah Yoluyla Başa Çıkma Ölçeği: Türkçe'ye Uyarlanması, Güvenilirlik ve Geçerlilik Çalışması. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 10(26), 782-797.

Ünal, Z. M. (2019). Meaningful Connections: Authentic Leadership and Trust. *İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 6(Özel Sayı), 178-185.

Ünal, Z. M. (2019). Anlam İhtiyacı: Anlam İhtiyacı temelinde Birey-İş Uyumunun Anamlı İşin Alt-boyutlarına Katkısı. *Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi*, 15(1), 157-180.

Ünal, Z. M. (2018). Walking in the Line with Individual and Organizational Consequences of Trauma. *Journal of Science and Innovation Technologies*, 1 (5), 71-85.

Ünal, Z. M. (2014). The Contribution of Emotional Intelligence on the Components of Burnout: The Case of Health Care Sector Professionals. *Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*, 19 (2), 27-34.

Ünal, Z. M. (2014). Does Affective Commitment Mediate the Relationship between Person-Organization Fit and Organizational Identification?. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 4(3), 270-283., DOI:10.6007/IJARBSS/v4-i3/706

Ünal, Z. M. (2014). Influence of Leaders' Humor Styles on the Employees' Job Related Affective Well-Being. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1):201-211., DOI:10.6007/IJARAFMS/v4-i1/585.

### **7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler**

Ünal, Z. M. (2019). Meaningful Connections: Authentic Leadership and Trust. *3rd International Conference on Economics, Finance and Management: "Recent Trends of the 21st Century in Economics, Finance and Management"*. Istanbul, Türkiye.

Ünal, Z. M. (2018). Saying Yes to Life: The Fulfillment of Needs for Meaning and Its Relation to Meaning in Life. *5th Global Conference on Psychology Researches*, Istanbul, Türkiye.

Ünal, Z. M. (2017). The Mediating Role of Meaningful Work on the Relationship between Needs for Meaning-based Person-Job Fit and Work-Family Conflict. *International Scientific Conference on Sustainable Development*, Baku, Azerbaijan.

### **7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler**

#### **Uluslararası Kitap bölümü**

Ünal, Z. M. (2020). An Entrepreneur Sees the Reward: The Importance of Intellectual Capital and Corporate Social Responsibility in a Company. IGI Publishers (In press) (Scopus)

### **7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (alan endeksli)**

Ünal, Z. M., and Turgut, T. (2017). The Existential Motivation: Searching for Meaning- The Contribution of Meaningful Work on Meaning in Life. *İş'te Davranış Dergisi*, 2(1):1-8.

Çalışkan, S. C., Ünal, Z. M., Kalafatoğlu, Y., Akün, F. A., and Üçler, Ç. (2015). Yöneticilerin Algılanan Kültürel Zekâsı, Çalışanın Farklılık İklimi Algısı, Gelişime Açıklık ve Örgütsel Sinizm Etkileşimi Üzerine Turizm Sektöründe Bir Araştırma. *The Journal of Human and Work*, 2(1):1-11., DOI:10.18394/iid.90685.

### **7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler**

Ünal, Z. M., ve Turgut, T. (2015). Örgüt Kültürünün İş Yerinde Maneviyat Üzerindeki Katkısı. *3. Örgütsel Davranış Kongresi*, Tokat, Türkiye, DOI:10.13140/RG.2.1.2535.4648.

Çalışkan, S. C., Ünal, Z. M., Kalafatoğlu, Y., Akün, F. A., ve Üçler, Ç (2014). Yöneticilerin Algılanan Kültürel Zekâsı, Çalışanın Farklılık İklimi Algısı, Gelişime Açıklık ve

Örgütsel Sinizm Etkileşimi Üzerine Turizm Sektöründe Bir Araştırma. 2. *Örgütsel Davranış Kongresi*, Kayseri, Türkiye.

Ünal, Z. M., ve Turgut, T. (2013). Birey-Örgüt Uyumunun Çalışan Tutkunluğuna Katkısı. 1. *Örgütsel Davranış Kongresi*, Sakarya, DOI:10.13140/2.1.2219.4243.

### 7.7. Kitap Bölüm Yazarlığı

Ünal, Z. M. (2018). "Örgütsel Davranış Gündemdeki Kavramlar" "Mesleki Kitap" "İşyerinde Mizah" Prof. Dr. Tülay Turgut , *Çağlayan kitap* , - ,ss 239-256 , 9789754361308.

### 8. Verdiği dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati
2017-2018	Bahar	İnsan Kaynakları Yönetimi	3
		Introduction to Business	3
2018-2019	Güz	Girişimcilik (Uzaktan Eğitim)	3
		Entrepreneurship (Uzaktan Eğitim)	3
	Yaz	Girişimcilik (Uzaktan Eğitim)	3
		Entrepreneurship (Uzaktan Eğitim)	3
2019-2020	Güz	Girişimcilik (Uzaktan Eğitim)	3
		Entrepreneurship (Uzaktan Eğitim)	3
2019-2020	Bahar	Girişimcilik (Uzaktan Eğitim)	4
		Entrepreneurship (Uzaktan Eğitim)	4
		Introduction to Business (Yüksek Lisans-Uzaktan Eğitim)	3
		Yönetim ve Organizasyon	3